

ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора ТОГБОУ «Центр  
лечебной педагогики и  
дифференцированного обучения»  
от 14.04.2016 № 93-о

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях переподготовки и**  
**повышения квалификации работников**  
**ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и**  
**дифференцированного обучения»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», Трудового Кодекса Российской Федерации (раздел IX).

1.2. Положение устанавливает правовые основы регулирования отношений в области переподготовки и повышения квалификации работников ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» (далее – Центр).

## **2. Обеспечение права и гарантии права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации**

2.1. Работодатель Центра определяет необходимость профессиональной подготовки или переподготовки кадров для нужд учреждения (ст.196 ТК РФ).

2.2. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) профкома определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

2.3. Работодатель обязуется:

- организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических работников и обслуживающего персонала (в разрезе специальности);

- повышать квалификацию педагогических работников не реже, чем один раз в три года;

- в случае направления работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ);

- предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст.173-177 ТК РФ;

- организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и по ее результатам устанавливать работникам

соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

**3. Основные права и обязанности работников по повышению профессиональной подготовки**

3.1. Работники Центра обязаны систематически повышать свою профессиональную квалификацию.

3.2. Не реже, чем один раз в три года проходить курсы повышения квалификации в разрезе своей специальности.

3.3. Участвовать в работе методических объединений, семинаров по олигофренопедагогике и олигофренопсихологии, педагогических чтениях, конференциях и других формах методической работы, принятых в Центре.

3.4. Работнику Центра предоставляется право поступать самостоятельно на курсы переподготовки или в учреждения высшего профессионального образования с целью получения второй специальности с предоставлением отпуска без сохранения заработной платы (ст.177 ТК РФ).

3.5. На получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических и руководящих работников государственных, муниципальных учреждений и организаций Российской Федерации.

Согласовано  
 Председатель ПК \_\_\_\_\_ Л.В.Головлева  
 « 24 » \_\_\_\_\_ 2016 г.  
 « 24 » \_\_\_\_\_ 2016 г.  
 « 24 » \_\_\_\_\_ 2016 г.

