

ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора ТОГБОУ «Центр  
лечебной педагогики и  
дифференцированного обучения»  
от 14.04.2016 № 93-0

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по установлению стимулирующих, компенсационных**  
**выплат и премий работникам**  
**Тамбовского областного государственного бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Центр лечебной педагогики и**  
**дифференцированного обучения»**

## **1. Общие положения**

1.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» (далее Комиссия) создается в рамках социального партнерства по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа – профсоюзного комитета Центра.

1.2. В состав Комиссии на приоритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения».

1.3. Состав Комиссии и срок её полномочий утверждается приказом директора Центра ежегодно, не позднее 10 сентября т.г.

1.4. Представители работодателя в Комиссию назначаются директором Центра. Представители работников в Комиссию делегируются выборным органом первичной профсоюзной организации Центра - профсоюзным комитетом Центра.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Тамбовской областной Думы, администрации Тамбовской области, управления образования и науки области, Коллективным договором ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения и настоящим Положением.

1.6. Настоящее Положение утверждается приказом директора Центра.

## **2. Полномочия комиссии**

2.1. Комиссия в сроки, устанавливаемые директором Центра, рассматривает представление заместителей директора, курирующих отдельные направления деятельности, о результатах работы конкретного работника (педагогического и технического) за период времени (месяц, квартал, полугодие, год) с предложениями о размерах стимулирующих выплат или премий.

2.2. Комиссия изучает аналитические материалы о качестве выполнения дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников для повышения эффективности научно-методической, научно-исследовательской и экспериментальной работы.

2.3. Комиссия проверяет соответствие заявленных размеров и видов стимулирующих выплат и премий «Положению об оплате труда работников Центра».

2.4. Комиссия имеет право запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса.

На основе изучения дополнительной информации о творческой, научной, методической деятельности работников учреждения, предоставленной администрацией учреждения, руководителями структурных подразделений, методических объединений разрабатываются предложения об определении размера стимулирующих выплат:

за интенсивность и высокие результаты работы,  
за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы;  
единовременной премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премирование по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), а также материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

2.5. Комиссия может внести корректировки в размер и виды стимулирующих выплат по итогам деятельности конкретного работника с учетом полученной дополнительной информации.

2.6. Член комиссии имеет право присутствовать на всех заседаниях комиссии, принимать активное участие в рассмотрении вопросов, вносить свои предложения по размерам и видам стимулирующих выплат в отношении конкретного работника.

2.7. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания, по мере необходимости, любого работника, в отношении которого рассматривается представление администрации о стимулировании, а также руководителей методических объединений, созданных в ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения».

2.8. Рассмотрение предложений об определении размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, премирование и материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

2.9. Комиссия имеет право проводить мониторинг фактического уровня стимулирования труда работников различных профессиональных квалификационных групп, осуществлять контроль за объемами распределяемых стимулирующих выплат в общем фонде оплаты труда.

### **3. Порядок работы комиссии**

3.1. Заседание комиссии проводятся в течение каждого месяца (квартала, полугодия, года), не позднее чем за 10 дней до его окончания.

3. 2. Заседание комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. Председатель Комиссии избирается на первом заседании. Председателем Комиссии может быть любой, избранный или назначенный член Комиссии, в том числе и директор Центра.

3.4. На первом заседании Комиссии избирается секретарь комиссии. Допускается ведение протокола заседания Комиссии поочередно всеми членами Комиссии.

3.5. Комиссия готовит итоговый документ с указанием процента или конкретной суммы по каждому работнику в форме протокола заседания комиссии и утверждает его на своем заседании.

3.6. Протокол заседания комиссии оформляется за подписью всех её членов.

3.7. Решение Комиссии направляется директору ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» на позднее 25 числа каждого месяца для своевременного издания приказа об установлении стимулирующих выплат и премий работникам Центра.

3.8. На основании протокола издаётся приказ о выплатах стимулирующего характера работникам ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения». С данным приказом работники Центра знакомятся под роспись.

### **3. Обжалование решений комиссии**

4.1. Решение комиссии может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством в комиссии по трудовым спорам.

Согласовано

Председатель ПК

\_\_\_\_\_ Л.В.Головлева

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.