

# Трудовой договор № \_\_\_\_\_

г. Тамбов

(город, населенный пункт)

« \_\_\_\_\_ »

20 \_\_\_\_\_ г.

## Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице \_\_\_\_\_,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании \_\_\_\_\_,

(устав, доверенность)

\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем

работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по \_\_\_\_\_,

(наименование должности, профессии или

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в:

(полное наименование структурного подразделения работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника:

(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на:

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ »

6. Дата начала работы « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_

месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

### II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- повышение своей квалификации;
- защиту своих интересов в случае дисциплинарного или служебного расследования;
- аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;

ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора и должностной инструкцией;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии и противопожарной защиты;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работник несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

е) содержать свое рабочее место и оборудование в надлежащем порядке;

ж) регулярно проходить медицинское обследование;

з) информировать работодателя о возбуждении в отношении работника уголовного или административного производства;

и) информировать работодателя об изменениях паспортных данных, документов воинского учета, места жительства и др.

### **III. Права и обязанности работодателя**

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### **IV. Оплата труда**

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

А). Ставка заработной платы в размере \_\_\_\_\_ руб. в месяц.

1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности к ставке заработной платы \_\_\_\_\_ в месяц.

2. Базовый минимальный оклад \_\_\_\_\_ в месяц.

Б). Повышающие коэффициенты за:

Наименование повышающего коэффициента	Размер	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Ученая степень или почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и др. по занимаемой должности либо по профилю образовательного учреждения; а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном учреждении	0,20	Дата и № удостоверения к государственной (отраслевой) награде п.3.3. Положения об оплате труда работников Центра
Наличие квалификационной категории: высшей первой второй	0,30	Приказ управления образования и науки Тамбовской области от 11.08.2017 № 2281; п. 3.2. Положения об оплате труда работников Центра
	0,20	
	0,15	
Тип учреждения	0,20	п.3.4. Положения об оплате труда работников Центра
Работа в классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)	0,05	п.3.4. Положения об оплате труда работников Центра
Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (законных представителей) в классах(группах) обучающихся(воспитанников) с отклонениями в развитии, с ЗПР	Не более 0,3	п.3.5. Положения об оплате труда работников Центра

3. Должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов \_\_\_\_\_ руб. в месяц.

В) Работнику производятся выплаты компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором)	Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Проверка и письменных работ обучающихся	(1-4 кл.) – 5% (5-9 кл.) – 10%	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Выполнение функций классного руководителя	5%	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Заведование учебными кабинетами (СБО, музеями)	5%	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Заведование учебными мастерскими, кабинетом растениеводства, комнатой отдыха, спортивным залом, физкультурным залом, тренажерным залом компьютерным классом	10%	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Руководство методическим объединением	10 %	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Председатель ПК	20 %	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
Секретарь	15 %	п.4.1.2. Положение об оплате труда работников Центра, протокол комиссии по распределению стимулирующих выплат
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Не более 8 %	Результат аттестации рабочего места по условиям труда п. 4.1.1. Положения об оплате труда работников Центра
Сверхурочная работа	Первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере	Ст. 152 Трудового кодекса РФ п. 4.1.4. Положение об оплате труда работников Центра
Работа в выходной и нерабочий праздничный день	Не менее чем в двойном размере	Ст. 153 Трудового кодекса РФ п.4.1.4. Положение об оплате труда работников Центра
Работа в ночное время	35% за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов)	Ст. 154 Трудового кодекса РФ и Положение об оплате труда работников Центра п. 4.1.5. Положение об оплате труда работников Центра

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом повышающих коэффициентов) в процентном отношении или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда, если иное не установлено федеральными

законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

Г) Работнику производится *выплата стимулирующего характера* к ставке заработной платы за:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
Интенсивность и высокие результаты работы				
Качество выполняемых работ (баллы)				
Выплата молодым специалистам				
Выполнение функций классного руководителя				
Премии за выполнение особо важных и ответственных работ				
Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)				
Надбавка за квалификацию водителям:				
категория «В», «С», «Д», «Е»				
категория «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или «Д»				

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом работодателя в соответствии с выплатами стимулирующего характера, определенными в Положении об оплате труда работников Центра в пределах фонда оплаты труда и осуществляются после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю Центра окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

13. Работнику производятся выплаты социального характера:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

- суммы, начисленные при увольнении работника на период трудоустройства в связи с ликвидацией Центра, сокращением численности или штата работников Центра;

- дополнительная компенсация при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации Центра, сокращении численности или штата работников, компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника Центра;

- денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. выплат, причитающихся работнику от работодателя;

- может выплачиваться материальная помощь, представленная отдельным работникам в связи с уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, выходом на пенсию и юбилейными датами, по семейным обстоятельствам, на медикаменты, в связи со смертью близких родственников и прочее.

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 10 и 25 числа путем перечисления денежных средств через Сбербанк на личную карточку работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_ :

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

не более \_\_\_\_\_ часов в неделю. Учебная нагрузка в неделю – \_\_\_\_\_ часа.

В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1

настоящего трудового договора.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется *утвержденным расписанием занятий и Правилами внутреннего трудового распорядка*.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) *по графику, утвержденному руководителем Центра*.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_  
(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков*.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые *установлены*  
(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

(указать)

#### **VII. Иные условия трудового договора**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_.

#### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических

условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### **Х. Заключительные положения**

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

«Работодатель»  
Директор ТОГБОУ «Центр лечебной  
педагогики и дифференцированного  
обучения» \_\_\_\_\_  
ИНН/КПП \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_

«Работник»  
ФИО \_\_\_\_\_  
Паспорт \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Домашний адрес:

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи, дата получения)